



Bundesamt  
für Wirtschaft und  
Ausfuhrkontrolle



BUNDESSTELLE  
FÜR  
ENERGIE  
EFFIZIENZ

# Herausforderungen durch Fachkräftemangel im Gebäudesektor

## Ergebnisse der AG Fachkräfte und Qualifikation

4. Sitzung AG Gebäude

14.12.2021

Jan Kottmann

Referatsleiter

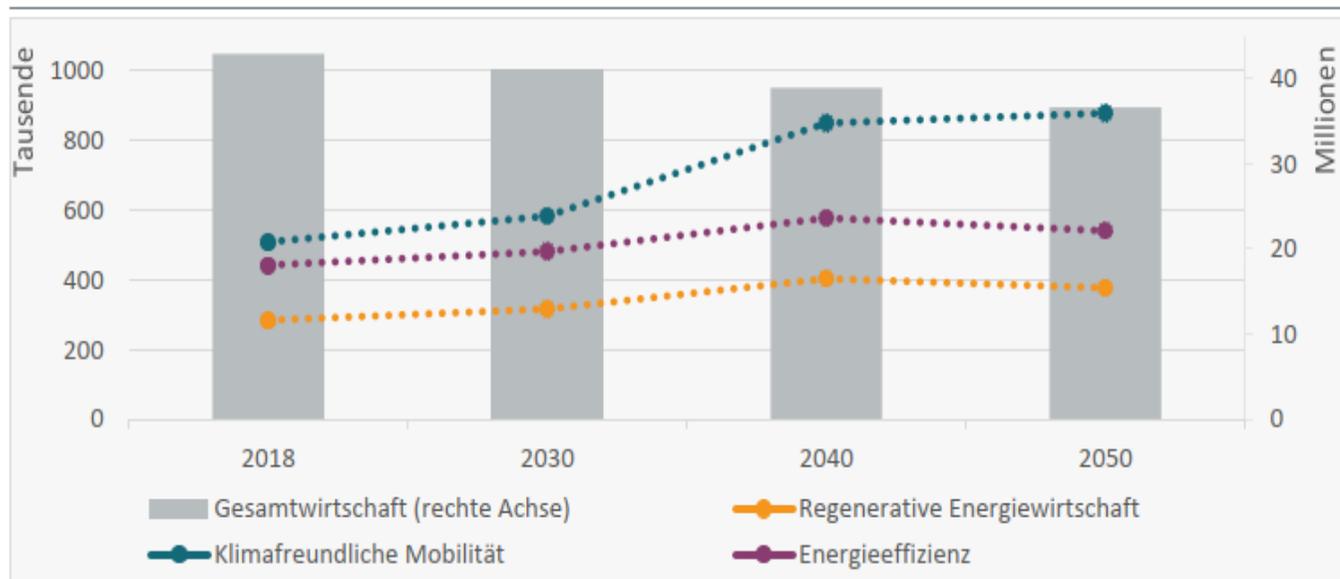
Bundesstelle für Energieeffizienz (BfEE)

im Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle

<http://www.bafa.de/>

## Ohne Fachkräfte keine Energiewende

- Energiewende bringt gesamtwirtschaftlich mehr Beschäftigung
- Demographischer Wandel lässt Zahl der potenziell Erwerbstätigen dramatisch sinken
- Fachkräftemangel in einigen Gewerken des Gebäudesektors bereits heute spürbar



Entwicklung der aggregierten und in den Leitmärkten für Klimaschutztechnologien entstehenden Arbeitskräftenachfrage des G95-Szenarios, 2018-2050.  
Quelle: Prognos (2019): Jobwende. Effekte der Energiewende auf Arbeit und Beschäftigung



## Fachkräfteengpässe überwiegend bei beruflich Qualifizierten

### Mögliche Fachkräfteengpässe im Sektor Gebäude

Ausgewählte Berufsgruppen (gemäß KldB 2010)	Arbeitskräftenachfrage im G95-Szenario, in Tsd. Erwerbstätigen				Abweichung Angebot von d. Nachfrage, in %		Qualifikation 2020, in %	
	2020	2030	2040	2050	2030	2050	akade misch	beruf lich
311: Bauplanung u. -überwachung, Architektur	364	365	345	310	-12%	-12%	74%	22%
321: Hochbau	500	482	442	372	2%	13%	7%	68%
331: Bodenverlegung	104	102	95	83	-3%	5%	1%	77%
332: Maler.,Stuckat.,Bauwerksabd,Bautenschutz	262	253	234	203	-3%	5%	2%	81%
333: Aus-,Trockenbau.Iso.Zimmer.Glas.Roll.bau	255	250	233	203	-5%	2%	2%	78%
341: Gebäudetechnik	424	405	384	360	-13%	-15%	5%	79%
342: Klempnerei, Sanitär, Heizung, Klimatechnik	277	253	231	201	-2%	7%	3%	82%
343: Ver- und Entsorgung	205	198	186	170	-11%	-7%	10%	70%

Quelle: Präsentation Prognos, 2. Sitzung AG Fachkräfte und Qualifikation am 2.10.20



## Fachkräfte gewinnen und qualifizieren: bisher identifizierte Handlungsfelder

1

Energie- und  
Zukunfts-  
kompetenzen  
feststellen und  
fördern

2

Mehr Menschen  
für die duale  
Ausbildung  
gewinnen

3

Berufliche  
Flexibilität  
erleichtern

4

Fachkräfte-  
migration  
verbessern<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Thema aus der letzten Sitzung,  
noch keine Maßnahmen  
ausgearbeitet



## AG Fachkräfte und Qualifikation: Auswahl Eckpunkte

### Übergeordnet: Fachkräftestrategie „Klimaneutralität und Energieeffizienz“ der Bundesregierung

- Zusammenwirken der für die verschiedenen Aspekte der Fachkräftesicherung zuständigen Ressorts sowie der Wirtschafts- und Sozialpartner für kohärentes und abgestimmtes Vorgehen
- Grundlage der Strategie sind Arbeitshypothesen zur technologischen Entwicklung, welche die Sektoren künftig prägen und aus welchen sich die beruflichen Kompetenzen der Fachkräfte ableiten
- Identifikation der Handlungsfelder, Koordinierung und Umsetzung von Maßnahmen



## Handlungsfeld *Energie- und Zukunftskompetenzen fördern* (1)

### **Einrichtung einer Plattform/Stelle zur systematischen Kompetenzerfassung und Ableitung für Aus-, Fort- und Weiterbildung**

- Erfasst notwendige Kompetenzen für die zur Erreichung der Energiewendeziele relevanten Technologien und führt Wissensdefizitanalysen bei Schlüsselberufen durch
- Beobachtet und bewertet Veränderungen der beruflichen Anforderungen
- Initiiert Aktivitäten in Zusammenarbeit mit HWKs, IHKs und Branchenverbänden.

### **Ausbildungs- und Studieninhalte an Transformationsbedarf anpassen**

- Systematische Integration der Kompetenzen in Ausbildungsinhalte und Curricula; Zukunftstechnologien und -verfahren zur Klimaneutralität prominent berücksichtigen
- Inhalte verschiedener Gewerke stärker zusammenbringen, ggf. durch Einführung neuer Berufsbilder.



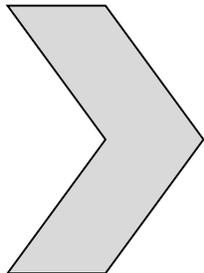
## Handlungsfeld *Energie- und Zukunftskompetenzen fördern* (2)

### **Unterstützung von Berufsschulen und ausbildenden Betrieben**

- (Weiter-)Entwicklung Aus- und Fortbildungsprogramme für Lehrkräfte und Ausbilder zu Technologien für Energieeffizienz und Klimaneutralität sowie Digitalisierung
- Modernisierung der technischen Ausstattung

### **KMU bei der Weiterbildung unterstützen**

- Ausbau des Angebots alltagskompatibler Weiterbildungen (z.B. digitale Bildungsorte)



BfEE-Studie „Schlüsselberufe und Schlüsselkompetenzen in der Energieeffizienz“

- Identifikation von 30 Schlüsselberufen zur Erreichung der Effizienzziele
- Analyse der erforderlichen Kompetenzen in den Schlüsselberufen, Soll-Ist-Vergleich
- Vergleich von strukturwandelbetroffenen Berufen mit Schlüsselberufen



## Handlungsfeld *Mehr Menschen für die duale Ausbildung gewinnen*

### **Klimaschutz und Energiewende in Berufsorientierung stärken**

- Informationen und Materialien über die Vielfalt der Tätigkeiten, Karriere- und Handlungsmöglichkeiten
- Verankerung des Themas „Klimaschutz“ und des Faches „Werken/Gestaltung“ im Unterricht
- Förderung von Praktika in energiewenderelevanten Ausbildungsberufen

### **Label „Arbeitgeber für Klimaschutz“ für energiewenderelevante Berufe**

- Entwicklung geeigneter Anforderungen und transparenter Kriterien

### **Koordiniertes Vorgehen zur gezielten Gewinnung von Frauen in energiewenderelevanten Berufen**

- Teilzeitmodelle in männerdominierten Berufsfeldern erleichtern
- Übergeordnete, zentrale Compliance-Stelle einrichten
- Geschlechtsspezifische Berufsbilder in Meisterschulen thematisieren um insbesondere künftige Verantwortliche in Betrieben zu erreichen



## Handlungsfeld *Berufliche Flexibilität erleichtern*

### **Quereinsteigende als wichtige Zielgruppe bei der Fachkräftesicherung**

- Entwicklung von Modellen für Branchen oder – Berufswechseln; frühzeitige Anpassungsqualifizierung der Beschäftigten
- Ausbau der Anerkennung sowie von Anreizen für modulare Teilqualifikationen



## Technologische Innovationen

- Neben berufsbezogenen Maßnahmen technologische Innovationen im Gebäudesektor notwendig, um Fachkräfteengpässe zu entschärfen, z.B.:
  - Vorgefertigte Elemente in Sanierung und Neubau
  - Building Information Modeling
  - Plug and Play Technologie und Remote-Installationen
  - etc.
- Zielgerichteter Einsatz Fachkräfte, geringere Fehleranfälligkeit
- Steigerung ggfs. die Attraktivität von Berufen bzw. die beruflichen Rahmenbedingungen
- Veränderung von Berufsbildern und notwendigen Kompetenzen > Aus- und Weiterbildungsbedarf



Bundesamt  
für Wirtschaft und  
Ausfuhrkontrolle



BUNDESSTELLE  
FÜR  
ENERGIE  
EFFIZIENZ

# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Jan Kottmann  
Referatsleiter  
Bundesstelle für Energieeffizienz (BfEE)  
im Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle  
[Jan.kottmann@bafa.bund.de](mailto:Jan.kottmann@bafa.bund.de)  
06196 908 2512  
[www.bfee-online.de](http://www.bfee-online.de)