



Bundesamt
für Wirtschaft und
Ausfuhrkontrolle



AG Fachkräfte und Qualifikation der Roadmap Energieeffizienz 2045

Aus der AG Fachkräfte hervorgegangene Eckpunkte und Ausblick auf den
NAPE 3.0

4. Sitzung
02.12.2021

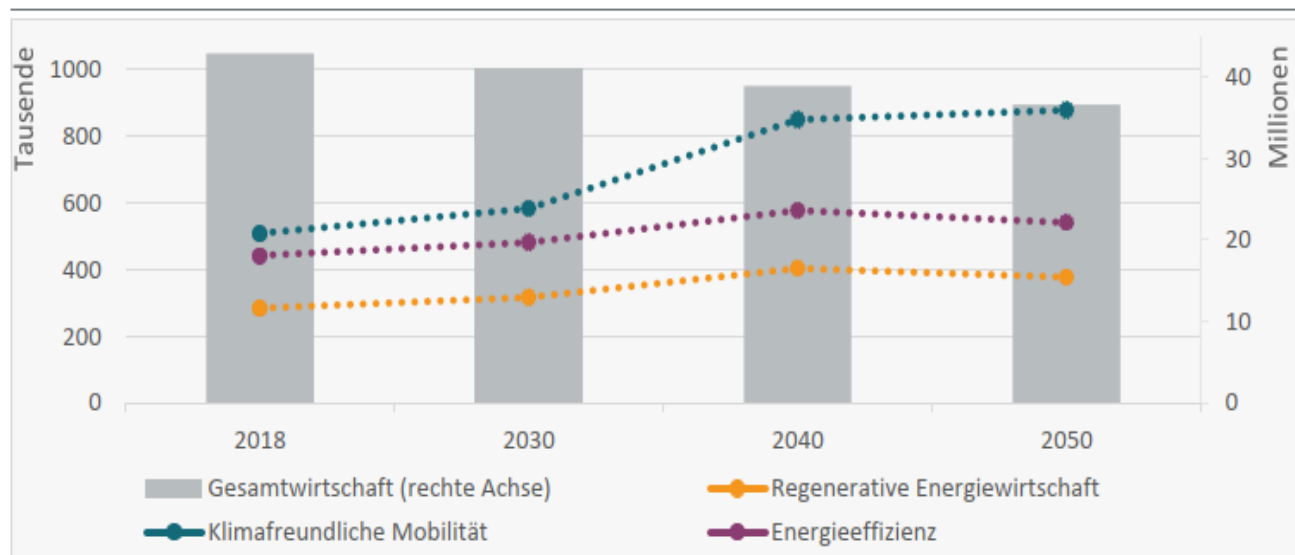
Jan Kottmann
Referatsleiter
Bundesstelle für Energieeffizienz (BfEE)
im Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle

<http://www.bafa.de/>



AG Fachkräfte und Qualifikation: ohne Fachkräfte keine Energiewende

- Energiewende bringt gesamtwirtschaftlich mehr Beschäftigung
- Demographischer Wandel lässt Zahl der potenziell Erwerbstätigen dramatisch sinken
- Bereits ohne zusätzliche Investitionen fehlen 2035 ca. 30.000 Fachkräfte im SHK-Handwerk¹



Entwicklung der aggregierten und in den Leitmärkten für Klimaschutztechnologien entstehenden Arbeitskräftenachfrage des G95-Szenarios, 2018-2050.

Quelle: Prognos (2019): Jobwende. Effekte der Energiewende auf Arbeit und Beschäftigung

¹ Prognos (2018)



Eckpunkte als Zwischenstand zur Roadmap Energieeffizienz 2045



- Zwischenbericht von Juni 2021 liefert erste Eckpunkte und Vorschläge der Stakeholder aus den AGs
 - Industrie
 - Gebäude
 - Verkehr
 - Fachkräfte & Qualifikation
 - Digitalisierung
 - Systemfragen
- Abschluss der Roadmap im Herbst 2022 mit Endbericht



Fachkräfte gewinnen und qualifizieren: in der AG bisher identifizierte Handlungsfelder

1

Energie- und
Zukunfts-
kompetenzen
feststellen und
fördern

2

Mehr Menschen
für die duale
Ausbildung
gewinnen

3

Berufliche
Flexibilität
erleichtern



AG Fachkräfte und Qualifikation: Auswahl Eckpunkte

Übergeordnet: Fachkräftestrategie „Klimaneutralität und Energieeffizienz“ der Bundesregierung

- Zusammenwirken der für die verschiedenen Aspekte der Fachkräftesicherung zuständigen Ressorts sowie der Wirtschafts- und Sozialpartner für kohärentes und abgestimmtes Vorgehen
- Grundlage der Strategie sind Arbeitshypothesen zur technologischen Entwicklung, welche die Sektoren künftig prägen und aus welchen sich die beruflichen Kompetenzen der Fachkräfte ableiten
- Identifikation der Handlungsfelder, Koordinierung und Umsetzung von Maßnahmen



Handlungsfeld *Energie- und Zukunftskompetenzen fördern* (1)

Einrichtung einer Plattform/Stelle zur systematischen Kompetenzerfassung und Ableitung für Aus-, Fort- und Weiterbildung

- Erfasst notwendige Kompetenzen für die zur Erreichung der Energiewendeziele relevanten Technologien und führt Wissensdefizitanalysen bei Schlüsselberufen durch
- Beobachtet und bewertet Veränderungen der beruflichen Anforderungen
- Initiiert Aktivitäten in Zusammenarbeit mit HWKs, IHKs und Branchenverbänden.

Ausbildungs- und Studieninhalte an Transformationsbedarf anpassen

- Systematische Integration der Kompetenzen in Ausbildungsinhalte und Curricula; Zukunftstechnologien und -verfahren zur Klimaneutralität prominent berücksichtigen
- Inhalte verschiedener Gewerke stärker zusammenbringen, ggf. durch Einführung neuer Berufsbilder.



Handlungsfeld *Energie- und Zukunftskompetenzen fördern* (2)

Unterstützung von Berufsschulen und ausbildenden Betrieben

- (Weiter-)Entwicklung Aus- und Fortbildungsprogramme für Lehrkräfte und Ausbilder zu Technologien für Energieeffizienz und Klimaneutralität sowie Digitalisierung
- Modernisierung der technischen Ausstattung
- Ausbau von Ausbildungsverbänden; Weiterentwicklung überbetrieblicher Berufsbildungsstätten

KMU bei der Weiterbildung unterstützen

- Ausbau des Angebots alltagskompatibler Weiterbildungen (z.B. digitale Bildungsorte)
- Verstärkte Beratung von KMU zu geeigneten Weiterbildungen im Effizienz- und Klimabereich durch vorhandene Akteure/Netzwerke (HWK, Branchenverbände, BA, KOFA etc.)



Handlungsfeld *Energie- und Zukunftskompetenzen fördern* (3) – Output 3. AG-Sitzung

BfEE-Studie „Schlüsselberufe und Schlüsselkompetenzen in der Energieeffizienz“

- Identifikation von 30 Schlüsselberufen zur Erreichung der Effizienzziele (Sektoren Gebäude, Industrie, Verkehr)
- Erarbeitung der erforderlichen fachlichen und methodischen Kompetenzen in den Schlüsselberufen
- Soll/Ist-Abgleich Schlüsselkompetenzen in den Ausbildungen der Schlüsselberufe
- Vergleich von strukturwandelbetroffenen Berufen mit Schlüsselberufen
- Enge Stakeholderbegleitung (7 Workshops), enge Rückkopplung in AG Fachkräfte und Qualifikation

- Auftragnehmer: Prognos AG
- Kick-off: Mitte Dezember 2021, Laufzeit: 18 Monate
- Zwischenbericht 2. Quartal 2022



Handlungsfeld *Mehr Menschen für die duale Ausbildung gewinnen* (1)

Klimaschutz und Energiewende in Berufsorientierung stärken

- Integration des Themas Energiewende und der verbundenen Berufe in die Berufsorientierung
- Informationen und Materialien über die Vielfalt der Tätigkeiten, Karriere- und Handlungsmöglichkeiten
- Verankerung des Themas „Klimaschutz“ und des Faches „Werken/Gestaltung“ im Unterricht
- Förderung von Praktika in energiewenderelevanten Ausbildungsberufen

Label „Arbeitgeber für Klimaschutz“ für energiewenderelevante Berufe

- Entwicklung geeigneter Anforderungen und transparenter Kriterien
- Zertifizierung durch eine unabhängige Stelle
- Zusammenspiel mit Berufsorientierung



Handlungsfeld *Mehr Menschen für die duale Ausbildung gewinnen* (2)

Koordiniertes Vorgehen zur gezielten Gewinnung von Frauen in energiewenderelevanten Berufen

- Frühzeitige, systematische Begleitung Berufsorientierung von Schülerinnen/Absolventinnen
- Teilzeitmodelle in männerdominierten Berufsfeldern erleichtern; Work-Life Balance für alle Geschlechter verbessern
- Frauen zur Selbständigkeit in technischen Gewerken motivieren
- Übergeordnete, zentrale Compliance-Stelle einrichten
- Geschlechtsspezifische Berufsbilder in Meisterschulen thematisieren um insbesondere künftige Verantwortliche in Betrieben zu erreichen.



Handlungsfeld *Berufliche Flexibilität erleichtern*

Quereinsteigende als wichtige Zielgruppe bei der Fachkräftesicherung

- Potenziale aus doppeltem Strukturwandel nutzen, Beschäftigten aus Branchen mit Rückgang der Beschäftigung den Übergang in Branchen mit Fachkräftemangel erleichtern
- Entwicklung von Modellen für Branchen oder – Berufswechseln; frühzeitige Anpassungsqualifizierung der Beschäftigten
- Beratung des neuen und alten Arbeitgebers sowie Interessensausgleich
- Voraussetzung ist Analyse: Zwischen welchen Branchen ist der Umstieg naheliegend? Welche Qualifizierungen und Qualifizierungsbedarfe bestehen?



AG Fachkräfte und Qualifikation – Ausblick auf den weiteren Prozess

Die 5. und letzte AG-Sitzung findet im April 2022 statt.

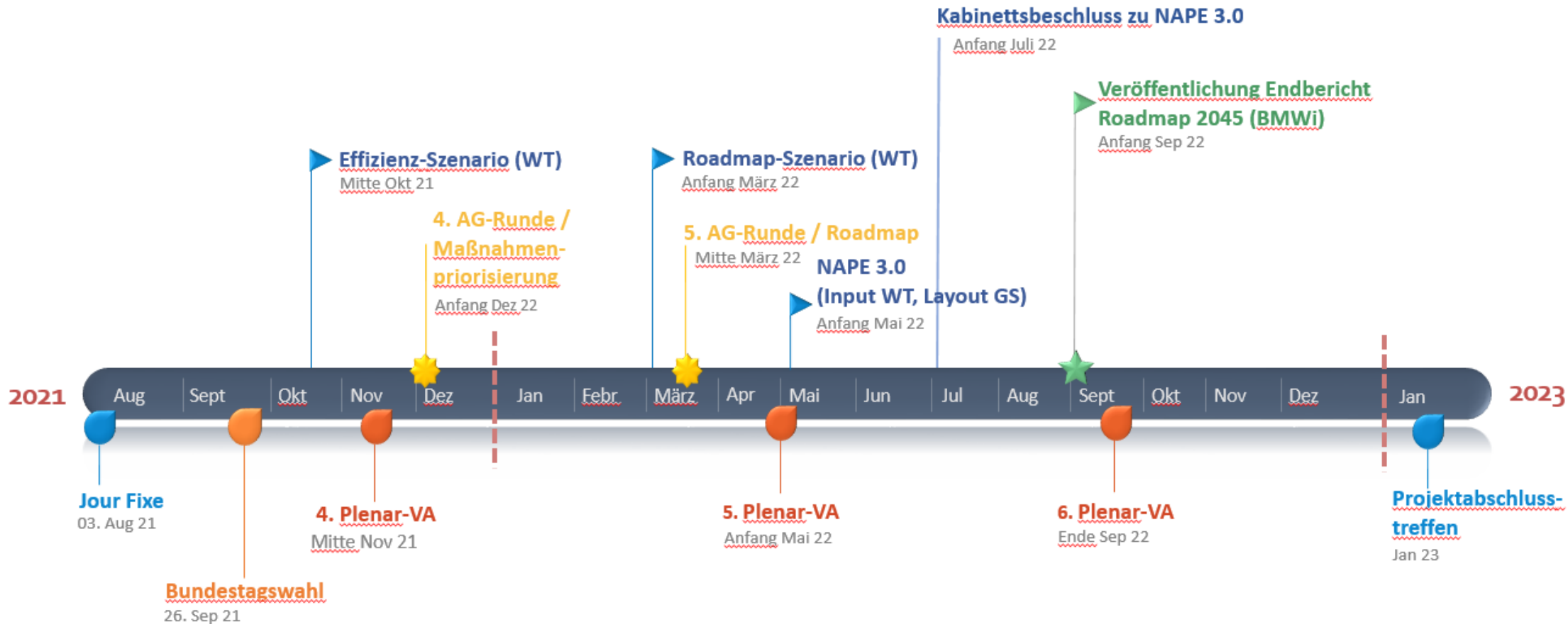
Inhalte:

- Schärfung des Maßnahmenplans
- Priorisierung der Maßnahmen
- Vernetzung mit anderen Programmen.

Ziel: Maßnahmenpaket mit möglichst großer Hebelwirkung entwickeln, das in einen Nationalen Aktionsplan Energieeffizienz (NAPE) 3.0 eingeht.



AG Fachkräfte und Qualifikation – Ausblick auf den weiteren Prozess





Bundesamt
für Wirtschaft und
Ausfuhrkontrolle



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Jan Kottmann
Referatsleiter
Bundesstelle für Energieeffizienz (BfEE)
im Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle
Jan.kottmann@bafa.bund.de
06196 908 2512
www.bfee-online.de