



## Zuwanderung von Fachkräften – Hebel für die Fachkräftesicherung / Roadmap Energieeffizienz 2045

„Anwerbung von Pflegefachkräften in Zusammenarbeit mit der DeFa“

RA`in Anja Wiesen

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

# Wer ist die DeFa?

## Deutsche Fachkräfteagentur für Gesundheits- und Pflegeberufe (DeFa)

Gründung 2019

- **DeFa** = Teil der Umsetzung des **KAP-Handlungsprogramms** „Pflegekräfte aus dem Ausland“
- alleiniger Gesellschafter: Saarland,
- Aufsichtsratsvorsitzender: Ammar Alkassar
- Branchenvertreter im Aufsichtsrat: **Dr. Rudolph Kösters** (Münster, Stellv. Vors./ Ehrenpräsident DKG), Staatssekretär a.D. **Gerhard Wack** (Nalbach, Schwesternverband/Parität)



Aufgaben:

- Die DeFa steht für:
  - Sicherung der Qualität und Nachhaltigkeit der Anwerbung
  - Beschleunigung der administrativen Verfahren

# Wer ist die DeFa?

## Deutsche Fachkräfteagentur für Gesundheits- und Pflegeberufe (DeFa)

### Entwicklung

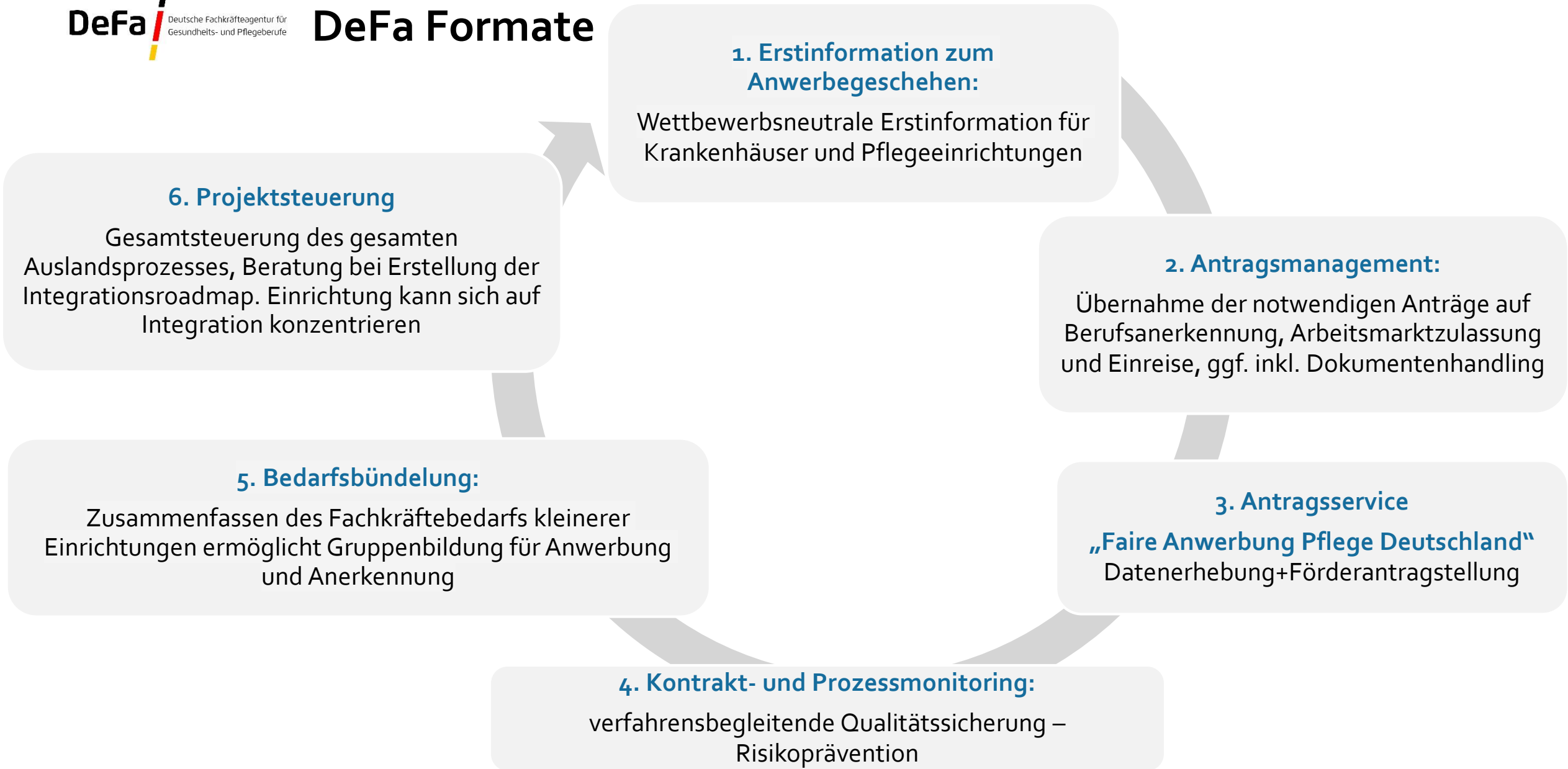
- 2019 Gründung – erste Markterkundung – Netzwerkaufbau
- Enge Kooperation mit DKF/KDA
- Ab 2020 Etablierung des Basisservice
  - „qualitätsgesichertes Antrags- und Dokumentenmanagement“
  - Stand September 2021: > 3000 Fälle mit den Kunden vereinbart, > 900 Kandidaten in der konkreten Verfahrensbearbeitung und Einreisevorbereitung
  - Zusammenarbeit sowohl mit Einrichtungen als auch mit PSA
- Hauptsitz in Saarbrücken, 2020 Stützpunkte in **Manila** und **Mexiko** aufgebaut, vor-Ort-Partner in **Kolumbien** und **Argentinien**
- Im Aufbau: **Brasilien/Guatemala/Indien (2021/2022)**;
- **Seit 2021: Serviceausweitung entsprechend den Anfragen aus den Einrichtungen**



## Kritische Faktoren



- **Kandidat/inn/enauswahl:** Motivation, Sprachlernfähigkeit, anerkennungsfähiger Abschluss
- **Sprachschulung:** Intensität; Unterrichtsmaterial, Dozent/inn/enauswahl und -supervision; Fortschrittsmonitoring; Format
- **Betreuung vor Ort:** Unterstützung und Motivation der Kandidat/inn/en
- **Handling der notwendigen Dokumente:** Beibringung der richtigen Dokumente in der korrekten Legalisierungs- und Übersetzungsform
- **Handling der Verwaltungsangelegenheiten:** Einreichung korrekter Anträge
- **Vorbereitung auf das Leben in Deutschland:** Sprache alleine reicht nicht
- **Bündelungseffekte:** bei kleineren Bedarfen ist gemeinsame Initiative mit anderen kleinen Trägern sinnvoll (Synergien)
- **Roadmap für die Begleitung nach Ankunft:** Onboarding, Anpassung, Integrationsunterstützung
- **Ethischer Rahmen:** verantwortungsvoller Rahmen für den Gesamtprozess; Risikotragung durch AG



# Ablauf Kooperation Landkreise oder Verbände mit DeFa

## 1. Gemeinsame Einladung zur Erstinformation:

DeFa informiert zu Chancen, Kosten,  
aber auch zu kritischen Faktoren einer  
erfolgreichen Anwerbung

## 2. Erfassung der Bedarfe:

Anzahl und ggf. Qualifikationsprofil der  
benötigten Fachkräfte

## 3. Klärung der strukturellen Rahmenbedingungen:

Einrichtungs- und Schulstruktur vor Ort; Optionen für  
Anpassungsmaßnahme

## 4. Einigung auf eines oder zwei Herkunftsländer:

Zusammenfassung der Bedarfe kleinerer  
Einrichtungen zu sinnhafter Klassengröße für  
Anwerbung und Integration

## 5. Ingangsetzen der Anwerbung:

DeFa steuert über ihr Partnernetzwerk Anwerbung und  
Einreisevorbereitung im besprochenen Anwerbeland  
und sichert über standardisierte Checks die Einhaltung  
der qualitativen und ethischen Rahmenparameter

## 6. Integration:

Gemeinsame Umsetzung der  
Integrationsroadmap zur  
berufsfachlichen, innerbetrieblichen und  
sozialen Integration)



**Vielen Dank  
für Ihre Aufmerksamkeit**

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages



**Deutsche Fachkräfteagentur  
für Gesundheits- und Pflegeberufe GmbH**

Bismarckstraße 128  
66121 Saarbrücken

E-Mail: [info@defa-agentur.de](mailto:info@defa-agentur.de)

Tel.: +49 681 965 926 60

Fax: +49 681 965 926 98

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages