



Unternehmensnachfolgerinnen gesucht – auch, aber nicht nur rund um den 21. Juni 2023!

Am 21. Juni findet der diesjährige Aktionstag Unternehmensnachfolge statt. Der Aktionstag wurde erstmals im Jahr 2008 von der bundesweiten gründerinnenagentur (bga) unter dem Motto „Nachfolge ist weiblich“ initiiert, seither haben sich immer mehr Verbände, Kammern und Organisationen angeschlossen. Die bga unterstützt Frauen auf ihrem Weg in die unternehmerische Selbstständigkeit.

Auch die ca. 30 Modellprojekte der BMWK-Initiative „Unternehmensnachfolge – aus der Praxis für die Praxis“ sind beim diesjährigen Aktionstag dabei. Einige der Veranstaltungen richten sich an alle potenziellen Unternehmensnachfolgenden, andere sprechen speziell Frauen an.

WENIGER FRAUEN ALS MÄNNER ÜBERNEHMEN UNTERNEHMEN

Der Nachfolgemonitor 2022 konstatiert im Zeitraum von 2014 bis 2020 einen Frauenanteil von 23 bis 25 Prozent bei Unternehmensnachfolgen. Auch 2021 wurden nur 25 Prozent der Unternehmen von Frauen übernommen, bei den Handwerksbetrieben sind es nur 16 Prozent. Dabei sind Frauen an dem Thema Unternehmensnachfolge durchaus interessiert: So haben beispielsweise allein in den letzten beiden Jahren ca. 470 Frauen die Seminarangebote

der mobilen Akademie für Frauen von jump, einem speziell auf die Unterstützung von Nachfolgerinnen ausgerichteten Modellprojekt der BMWK-Initiative, genutzt. Von den Teilnehmerinnen, die zum Teil auch verschiedene Workshops besucht haben, konnten bereits zehn ihre Nachfolgevorhaben umsetzen. Auch von den Studierenden, die im Rahmen eines Modellprojekts an der Brandenburgischen Technischen Universität Cottbus-Senftenberg im Sommersemester 2023 an einem Seminar zur Unternehmensnachfolge teilnehmen möchten, sind etwas mehr als die Hälfte weiblich.

INITIATIVEN FÖRDERN UND UNTERSTÜTZEN NACHFOLGENDE

Dass und wie eine erfolgreiche Nachfolge gelingen kann, zeigen die vielen verschiedenen Role Models der Modellprojekte der BMWK-Initiative. Der Verband der Unternehmerinnen hat sich im Kontext seines Modellprojekts entschieden, nicht nur einen Preis für erfolgreiche Nachfolgerinnen auszuloben, sondern auch für die „Wegbereiterinnen und Wegbereiter“, die die Nachfolgerinnen in dem Prozess der Unternehmensübernahme unterstützt haben. In anderen Modellprojekten erhalten Handwerkerinnen Unterstützung u. a. auch durch Frauennetzwerke der Handwerkskammern. Alle potenziellen

Nachfolgenden können sich in den Meisterclubs oder Meisternetzwerken der Handwerkskammern vernetzen oder die Angebote der Nachfolgeakademien nutzen, die in einigen Handwerkskammern oder Industrie- und Handelskammern durch Modellprojekte entstanden sind.

Allen an einer Unternehmensnachfolge Interessierten sei die Nutzung der Angebote rund um den Aktionstag Unternehmensnachfolge empfohlen.

KONTAKT & MEHR ZUM THEMA

Referat: Unternehmensgründung,
Finanzierungs- und Förderberatung
schlaglichter@bmwk.bund.de

Informationen zu den Modellprojekten der BMWK-Initiative „Unternehmensnachfolge – aus der Praxis für die Praxis“: www.rkw.link/modellprojekte
Veranstaltungen rund um den Tag der Unternehmensnachfolge: www.rkw.link/aktionstag

Informationen zu übernahmebereiten Nachfolgenden oder von potenziell zu übergebenden Unternehmen: www.nexxt-change.org

Kostenfreie Onlinebewertung für kleine und mittlere Unternehmen: www.kmurechner.de

Literaturverzeichnis:

Nachfolgemonitor 2022: www.nachfolgemonitor.de

Nachfolgemonitor 2022, Sonderausgabe Handwerk: www.nachfolgemonitor.de/sonderausgabe-handwerk